

# 哈尔滨音乐学院 2022 年工作要点

2022 年是进入全面建设社会主义现代化国家新征程、向着第二个百年奋斗目标进军的重要一年，我们党将召开二十大。做好今年的工作，对于学院高质高效推进“十四五”规划落地见效、全面构建高质量教育体系，具有十分重要的意义。**2022 年学院工作的总体思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九届六中全会和省委十二届十一次全会，全国、全省教育工作会议精神，坚持党的全面领导，全面实施“十四五”发展规划和新一轮“双一流”建设，以高质量发展为主题，以稳中求进为总基调，以“能力作风建设年”为载体，以构建“领导责任、工作推进、考核评价、督导问责”四个体系为保障，推进各项工作实现新突破，助力龙江全面振兴全方位振兴，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 一、聚焦政治引领，持续强化党对学院工作的全面领导

**1. 把党的政治建设摆在首位。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会“两个确立”的决定性意义，切实增强坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央决策部署，确保各项工作落地见效，以实际行动推动“两个维护”日常化。

**2. 学习宣传贯彻党的创新理论。**坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。深化习近

平新时代中国特色社会主义思想研究阐释，跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神。深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，巩固拓展党史学习教育成果，推进党史学习教育常态化长效化，全力做好党的二十大会议精神的学习宣传贯彻。

**3. 推进基层党组织建设。**纵深推进新时代党建示范创建和质量创优，构建高质量党建工作体系。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，推动健全组织体系、制度体系和工作机制，持续开展“对标争先”活动，打造样板支部。扎实推进基层党建重点任务落实，组织实施党总支书记政治能力提升、教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚计划。常态化开展党员集体过政治生日，严把党员发展入口关，做好教育培训。筹备召开学院党员大会。

**4. 抓好干部队伍建设。**推进“班子政治功能、干部政治素质、部门政治生态”一体化建设，继续提高干部队伍专业化水平。加大干部选拔培养力度，健全完善日常发现、动态管理、持续培养的工作机制。开展“能力作风建设年”活动，锤炼提升干部队伍能力素质，提高工作质效。强化干部监督管理，制定符合学院实际的处级干部年度考核办法，对政治纪律和政治规矩等执行不严格的实行一票否决。

**5. 纵深推进全面从严治党。**坚持严的主基调，坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争进行到底，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。突出政治监督，做实日常监督，精准处置问题线索。切实发挥“关键少数”作用，加强对“一把手”和领导班

子监督，健全完善监督体系和制度，构建招生监督制约机制。压紧党风廉政工作责任，构建哈音特色廉政宣传阵地。锲而不舍落实中央八项规定精神和省委九项规定，力戒形式主义、官僚主义。

**6. 做好意识形态各项工作。**认真贯彻落实《中共哈尔滨音乐学院委员会意识形态工作责任制实施细则》，加强意识形态阵地管理，强化敏感期维稳工作机制，做好抵御和防范校园传教渗透工作，妥善应对突发舆情事件。加大外宣工作的深度和广度，加大融媒体建设力度，全面升级官方网站。

**7. 加强统一战线和群团组织工作。**加强党外知识分子思想政治工作，加大党外人士骨干队伍的组织、选拔、培养力度。指导民主党派基层组织建设，推进无党派知识分子信息库建设。发挥教代会民主管理职能，召开教代会一届四次会议。坚持以党建带团建，深化共青团、学生会组织和学生社团改革，召开学院第二次学生代表大会、研究生代表大会。

**8. 深化制度体系建设。**着力构建“领导责任、工作推进、考核评价、督导问责”四个体系，努力在全院上下形成聚焦发力、以上率下、整体联动、层层推进的落实长效机制，切实发挥制度建设的重要作用，着重解决工作职责不清、工作作风不严、工作流程不畅、考核评价不实、监督问责弱化等问题，推动各项工作扎实高效有序开展。

## **二、坚持立德树人，进一步加强和改进思想政治工作**

**9. 完善思想政治工作体系。**以迎接党的二十大和建团百年为契机，深化师生思想政治引领，全面提升思想政治工作

质量。加强顶层设计，制定《哈尔滨音乐学院“三优”育人实施方案》。加强思想政治工作队伍特别是辅导员工作队伍的专业化专家化水平，积极开展交流培训、能力考核等工作。持续发挥思想政治理论课的主渠道作用，成立马克思主义学院。全面推进实施课程思政“十项计划”，构建哈音特色课程思政教学模式，加快“思政课程”与“课程思政”一体化建设。启动校园文化品牌培育工程，成立“龙江精神”宣讲团，开展巡讲活动。

**10. 加强学生教育管理和服**务。修订完善学生管理各项规章制度，构建学生工作制度体系。全面加强学生教育管理，深化新生入学教育、毕业生离校教育和各类安全教育，进一步涵养优良学风。落实“一把手”工程和“全员就业导师包保责任制”，加强就业工作队伍建设，精准实施就业指导，拓展就业市场，提升就业质量。加强创新创业宣传指导，推进以赛促教、赛教融合。打造发展型资助育人模式，提升资助育人工作质量。筹建学生工作大数据平台，推进学工数字化改革。持续推进“第二课堂成绩单”制度。加强大学生心理健康教育和生命教育，加强寝室文化建设。

### **三、深化改革创新，加快推进学院高质量发展**

**11. 加快建设高水平本科教育。**深化专业建设改革，推进落实本科专业“1+5”人才培养方案，加强艺术管理、舞蹈表演两个新专业建设。强化课程建设，将美育、劳动教育融入课程体系，优化课程模块，组建跨系授课团队，支持教师自建在线课程资源，开展第二届校级优秀教材资助评选，

争取 1 门在线课程在智慧树平台全国推广，遴选 3-5 门课程入选首批“龙江音话”品牌课程。持续创新人才培养模式，开展第二届“创新拔尖人才培养”工作。推动教学实践多元发展，实施“课程学分+活动学分+微学分”的学分认定制度。重塑学业评价机制，推进教学质量评价改革，提高课程过程性考核比重。启动本科教学合格评估筹备工作。认真组织开展招生相关工作。

**12. 持续提高研究生培养质量。**启动研究生教育精优培育计划，培育建设 1 至 2 门精品课程，3 至 5 篇优秀学位论文，1 至 2 个优秀导师和导师团队，1 至 2 部研究生教材。试点实施表演方向博士研究生团队招生选拔方式，通过选聘由高水平的理论型导师和表演型导师组成的招生团队，选拔培养高水平的研演一体人才。依托乐队学院，试点开展研究生进修教育。启动艺术指导方向研究生招生培养的调研和论证工作。

**13. 不断优化学科建设水平。**继续强化两个一级学科的引领带动作用，提升学科建设水平。构建学科专业分类评价体系，制定学科建设绩效评价和实施办法。开展 2020-2025 年学位授权点周期性合格评估自我中期评估工作。

**14. 大幅提高科研创作能力。**加强顶层设计，健全完善科研管理、平台建设相关规章制度。优化科研评价机制，强化成果评价，激发教师科研积极性。加强以哈音社科联、艺术学研究所、博士后科研流动站等为主体的科研平台体系建设，积极推进东北亚音乐文化发展协同创新中心实体化运

行。依托哈尔滨音乐学院音乐创作中心，加大原创艺术成果产出力度。举办高层次、具有全国影响力的会议、学术周和论坛等学术交流活动。筹备召开学院期刊办刊研讨会。

**15. 切实增强艺术实践水平和社会服务能力。**成立服务龙江发展办公室，深化校企校地合作，推动龙江文化艺术事业和经济社会繁荣发展。全面提升艺术实践能力和水平，参加“五月的鲜花”全国大学生艺术会演、国家大剧院“春华秋实”展演周等活动，认真组织协调哈尔滨音乐比赛、新年音乐会等大型音乐赛事和各类活动、展演。加强大学生艺术实践基地建设，推进艺术实践学生干部团队建设与管理。继续开展“周末下午茶”系列文化惠民演出，高雅艺术进校园、进社区、进乡村等活动。

**16. 加速提升师资队伍整体水平。**多措并举落实人才强校战略，全方位培养引进用好人才。建立开放有效的引才育才机制，刚柔并济集聚领军人才、杰出人才、青年骨干人才和高素质后备人才。丰富教师培养形式和内涵，搭建高质量教师发展架构。优化师资队伍岗位管理制度，科学设置岗位数量和结构比例。常态化推进师德培育涵养，强化师德考核结果在教师管理全过程中的运用，召开师德师风警示教育大会。持续开展师德典型选树宣传与教育工作。

**17. 加强国际交流与合作。**以对俄合作为中心，重点开展与俄罗斯、东北亚国家的合作交流，充分利用和拓展对外文化交流平台，巩固与提升对外合作水平。推进成立中俄音乐联盟，开展国际性高水平音乐会、专家巡演、文化论坛、

大师班等活动。积极引入高水平外籍师资，助力国际化人才培养。完善师生外培计划推进机制，力争本年度派遣 20 余人次赴外短期交流学习。打造集教学、翻译、科研、实践为一体的高水平翻译队伍。

#### **四、全面深化改革，提升管理服务和支撑保障水平**

**18. 坚持依法治教依法办学。**加强制度建设，完善校内规章制度定期清理与审查机制。贯彻落实教育系统“八五”普法规划，分层次、多形式开展法治培训。持续深化“放管服”改革，有序推进校务服务“一网、一门、一次”改革，提升网上政务服务能力和水平。

**19. 深化新时代教育评价改革。**全面落实中共中央国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》和《黑龙江省深化新时代教育评价改革实施方案》，推进落实工作任务清单，继续开展负面清单清理，在职称评定、人才引进、成果奖励、绩效分配等环节构建科学评价制度和机制，着力破除“五唯”等顽瘴痼疾。

**20. 推进资源优化配置改革。**完善固定资产管理办法，提高资产营运效益。科学配置财务资源，加强资金统筹管理，实施预算项目库制度，深化预算绩效管理和执行监督。完善审计制度、工作规程，提升审计工作质量。

**21. 提升综合保障水平与服务质量。**推进薪酬分配制度改革，激发教师干事创业热情。完成学生公寓建设项目并交付使用。做好音乐厅、食堂、学生宿舍及校园文化环境的升级改造工作。提升后勤保障服务质量，强化监督体系。加强

校园安全管控，建立安全隐患台账，完善各类应急预案和现场处置方案。完成一站式网上服务大厅二期建设，优化移动办公，着力构建智慧校园。开展形式多样的群众性文体活动，健全帮扶、慰问等保障机制。

**22. 抓好常态化疫情防控。**始终绷紧疫情防控这根弦，依法依规做好健康监测、信息摸排、环境卫生、物资储备、疫苗接种等各项工作。进一步提高应对突发公共卫生事件的能力和水平，及时化解可能出现的风险，确保广大师生身体健康和生命安全。